

株式会社G F S 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28年 9月 2日 ～ 平成 30年 3月 31日

2. 当社の課題

- ・女性の応募者がそもそも少なく、女性技術者が少ない
- ・女性の管理職がない
- ・衛生面、装備面等で女性を配置しにくい職場があり、採用も進まない
- ・男女の役割分担について、管理職層を中心に偏った見方がある

3. 定量的目標

- ・女性技術者の採用を2名以上とする
- ・管理職に女性を1名以上登用する

4. 取組内容

他社にない勤務形態と制度を作成し女性の採用につなげる

- ・平成 28年 11月～ 会社規定を見直し、働きやすい職場を目指す
(在宅勤務、フレックス制度を実施する)
- ・平成 28年 12月～ 女性の応募を増やす為、会社紹介パンフレットを見直す
- ・平成 29年 1月～ 転職フェアに出展、人材紹介会社へアピールする

女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- ・平成 28年 10月～ 研修プログラムの検討をする
- ・平成 29年 4月～ 管理職育成キャリア研修を実施する